

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *locus of control* dengan *burnout* pada karyawan produksi di PT. Semacom Integrated Bogor. Subjek dalam penelitian ini merupakan karyawan produksi yang berjumlah 54 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Instrumen penelitian ini menggunakan skala Levenson IPC (1981) untuk mengukur *locus of control* dan menggunakan *Maslach Burnout Inventory General Survey* (1996) untuk mengukur *burnout*. Dari penelitian ini diperoleh korelasi  $r = 0,333$  dengan  $\text{sig.} = 0,007$  ( $p < 0,01$ ). Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara *locus of control* eksternal dengan *burnout* pada karyawan produksi PT. Semacom Integrated Bogor dan korelasi  $r = -0,090$  dengan  $\text{sig.} = 0,258$  ( $p < 0,05$ ) yang menunjukkan tidak adanya hubungan antara *locus of control* internal dengan *burnout* pada karyawan produksi PT. Semacom Integrated Bogor. Sumbangan efektif *locus of control* eksternal terhadap *burnout* sebesar 11,1%, sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain sebesar 88,9%

**Kata kunci :** *Locus of control, burnout*

### ***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between locus of control with burnout on production employees in PT. Semacom Integrated Bogor. The subjects of this study is a production employee which amounted to 54 employees. The sampling technique in this research use saturated samples. The research instrument of this study using Levenson IPC scale (1981) to measure locus of control and using Maslach Burnout Inventory General Survey (1996) to measure burnout. From this research obtained correlation  $r = 0.333$  with sig. = 0.007 ( $p < 0.01$ ). This indicates a significant positive relationship between the locus of control external with burnout on the production of PT. Semacom Integrated Bogor and correlation  $r = -0.090$  with sig. = 0.258 ( $p < 0.05$ ) indicating the absence of correlation between internal locus of control with burnout at PT production employee. Semacom Integrated Bogor. The effective contribution of external locus of control to burnout is 11.1%, the rest is influenced by other factors equal to 88.9%.*

**Keywords :** Locus of control, burnout